



Indhold	<b>Introduktion til undersøgelsen</b>	3
	Introduktion til arbejdspladsvurdering og metodik	
	<b>Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø</b>	4
	<b>Resultater i tabelform</b>	8



### Forord

I december 2014 blev der gennemført en Medarbejdertilfredshedsundersøgelse og APV måling i Lemvig Kommune, hvor alle medarbejdere har haft mulighed for at give en vurdering af arbejdsglæden og arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads.

Det overordnede resultat for Lemvig Kommune viser, at arbejdsglæden blandt de ansatte er meget tilfredsstillende. Undersøgelsens resultat placerer Lemvig Kommune i den kategori, som Ennova kalder "Top in Class". Den består af de bedste 30% af mellemstore virksomheder i Norden, når det kommer til arbejdsglæde. Resultatet for Lemvig Kommune ligger desuden højere end gennemsnittet for kommunalt ansatte i Danmark.

For at fastholde det gode resultat fremadrettet er det vigtigt, at vi hele tiden har fokus på arbejdsglæde og arbejdsmiljø, og det er derfor håbet, at denne rapport vil være med til at skabe en ramme for en god og konstruktiv dialog omkring disse temaer på de lokale arbejdspladser.

På den måde sikres det, at vi kan fastholde Lemvig Kommune som en god arbejdsplads til glæde for samtlige ansatte og dermed også for borgerne i kommunen.

Med venlig hilsen  
Birgit Fogh Rasmussen  
Kommunaldirektør

Thomas Birch  
Næstformand for Hoved MED-udvalget

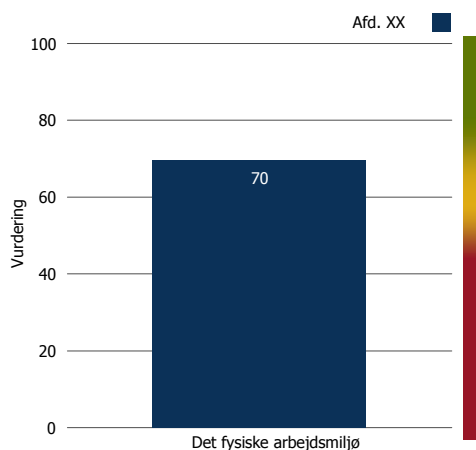
## Arbejdspladsvurdering - introduktion

Hvordan vurderer medarbejderne arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads?

Generelt når man ser på arbejdsmiljøet på en given arbejdsplads, skelnes der typisk mellem to former overordnet set, nemlig (1) det fysiske arbejdsmiljø, og (2) det psykiske arbejdsmiljø. I denne undersøgelse fokuseres der både på det psykiske såvel som det fysiske arbejdsmiljø. Det psykiske arbejdsmiljø er afrapporteret sammen med medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, da denne del er anonym. **Denne rapport indeholder derfor udelukkende svar på spørgsmål omkring det fysiske arbejdsmiljø.**

Fremgangsmåden i denne undersøgelse er, at vi belyser udvalgte spørgsmål på følgende områder med relevans for det fysiske arbejdsmiljø: Det generelle fysiske arbejdsmiljø, Ergonomi, arbejdsredskaber, lokalerne/fysiske forhold, støj, temperatur/indeklima, lysforhold, rengøring, risiko for ulykker, maskiner, kemi/biologiske forhold, sygefravær samt arbejdsmiljøgruppe.

Eksempel på medarbejdernes vurdering af et specifikt spørgsmål for en konkret spørgsmål fx "Det fysiske arbejdsmiljø"



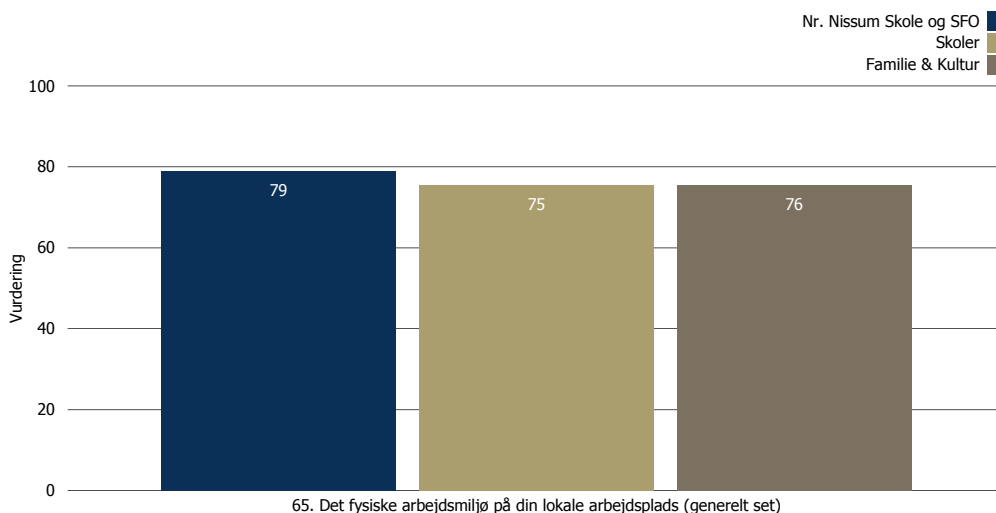
### Metodik til måling af det fysiske arbejdsmiljø

På de følgende sider vises resultaterne af medarbejdernes vurderinger af spørgsmål relateret til det fysiske arbejdsmiljø. Resultaterne præsenteres overvejende som indeks på en skala fra 0 til 100. Enkelte spørgsmål er dog af kategorisk karakter (f.eks. Ja/Nej spørgsmål), og her afrapporteres svarfordelingen i procent.

## Fysisk arbejdsmiljø

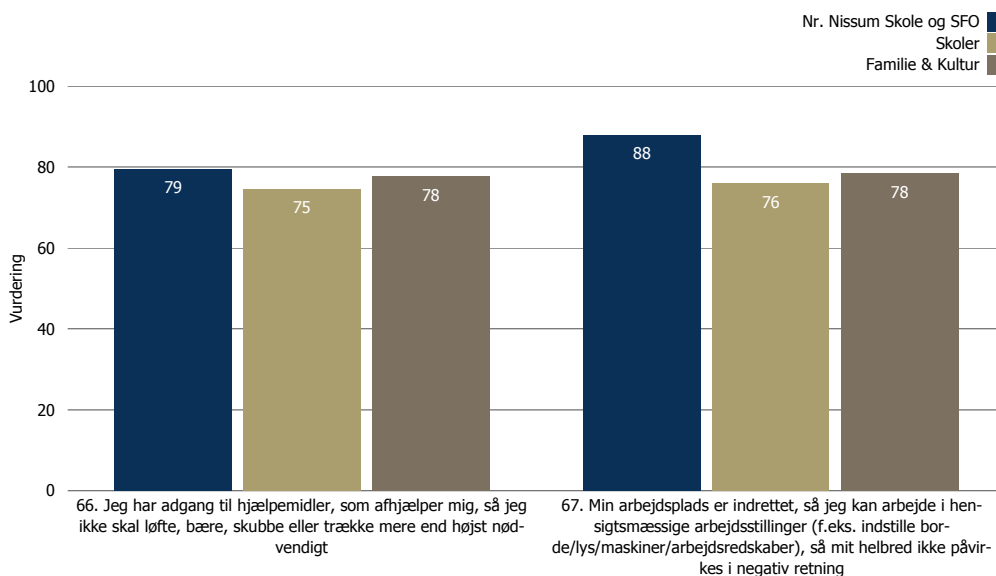
### Det fysiske arbejdsmiljø

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Det fysiske arbejdsmiljø i Nr. Nissum Skole og SFO.



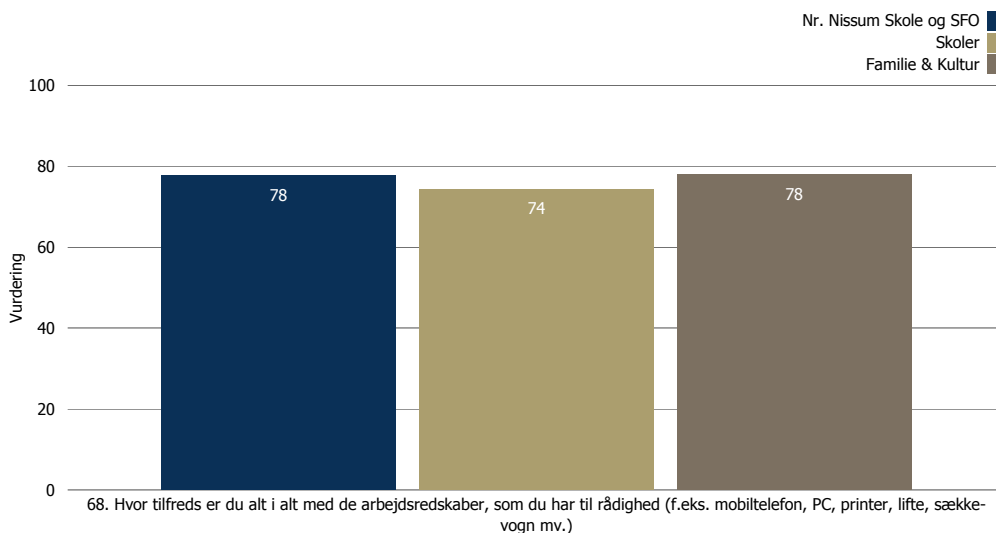
### Ergonomi

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Ergonomi i Nr. Nissum Skole og SFO.



### Arbejdsredskaber

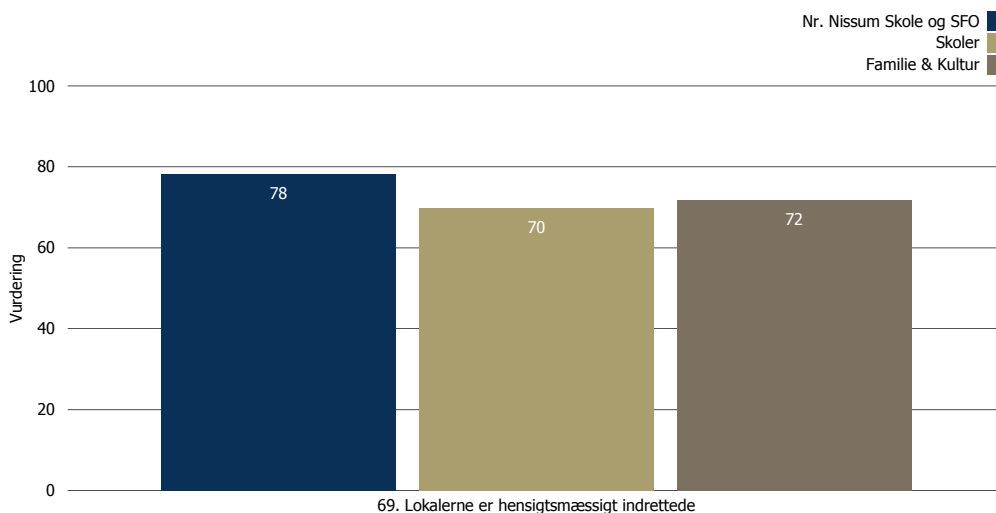
Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Arbejdsredskaber i Nr. Nissum Skole og SFO.



## Fysisk arbejdsmiljø

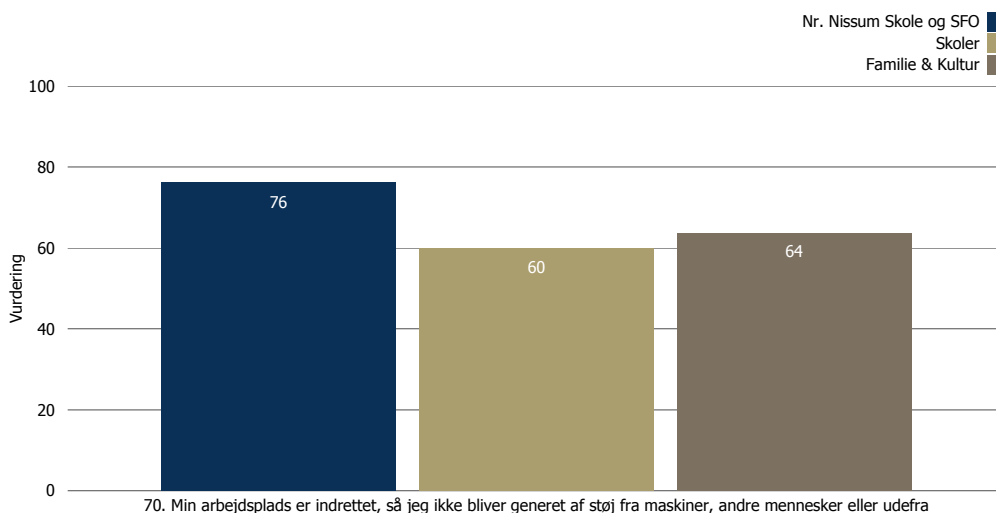
### Lokalerne/fysiske forhold

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Lokalerne/fysiske forhold i Nr. Nissum Skole og SFO.



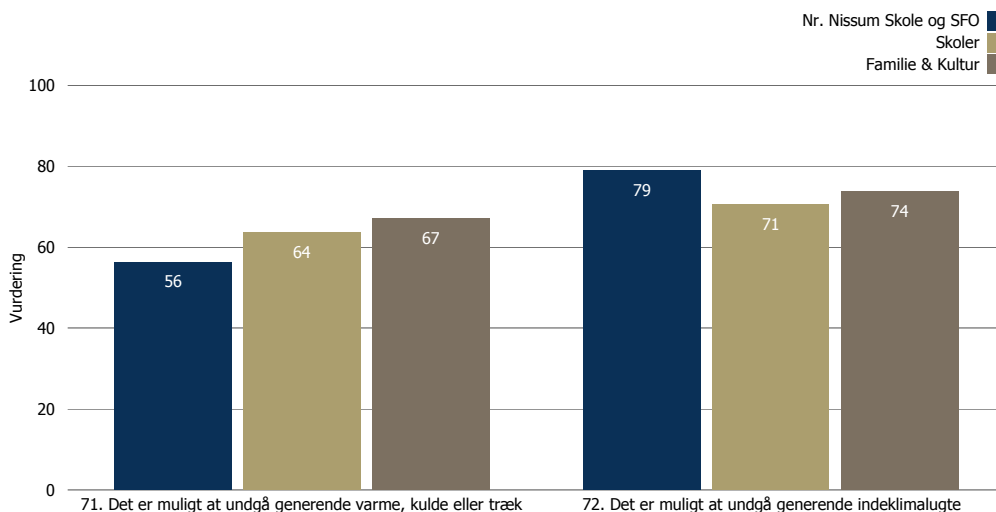
### Støj

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål omkring Støj i Nr. Nissum Skole og SFO.



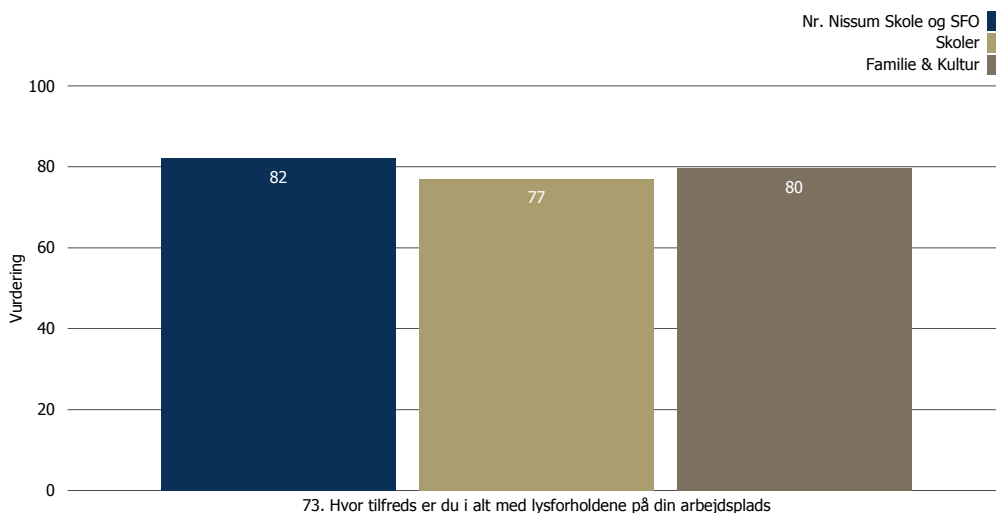
### Temperatur/indeklima

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Temperatur/indeklima i Nr. Nissum Skole og SFO.



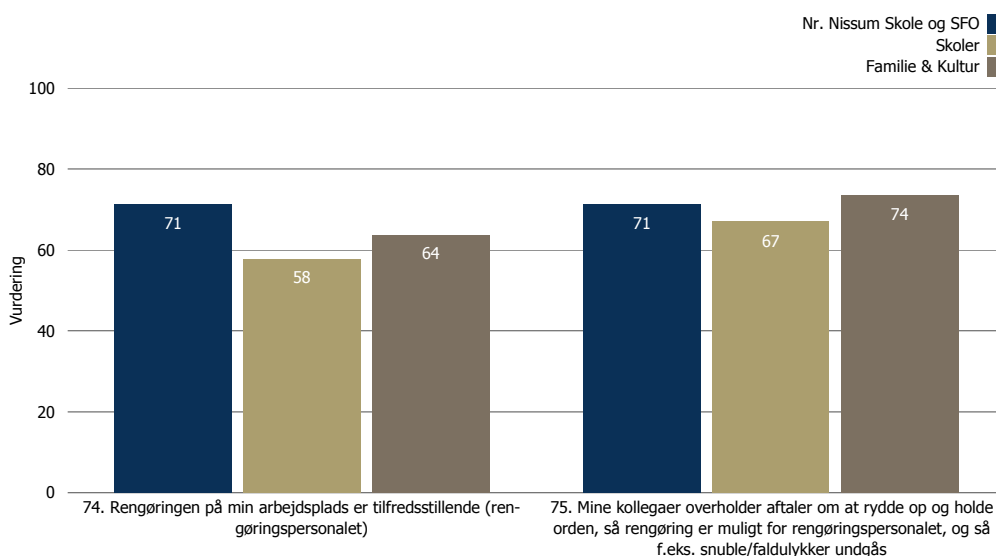
## Lysforhold

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Lysforhold i Nr. Nissum Skole og SFO.



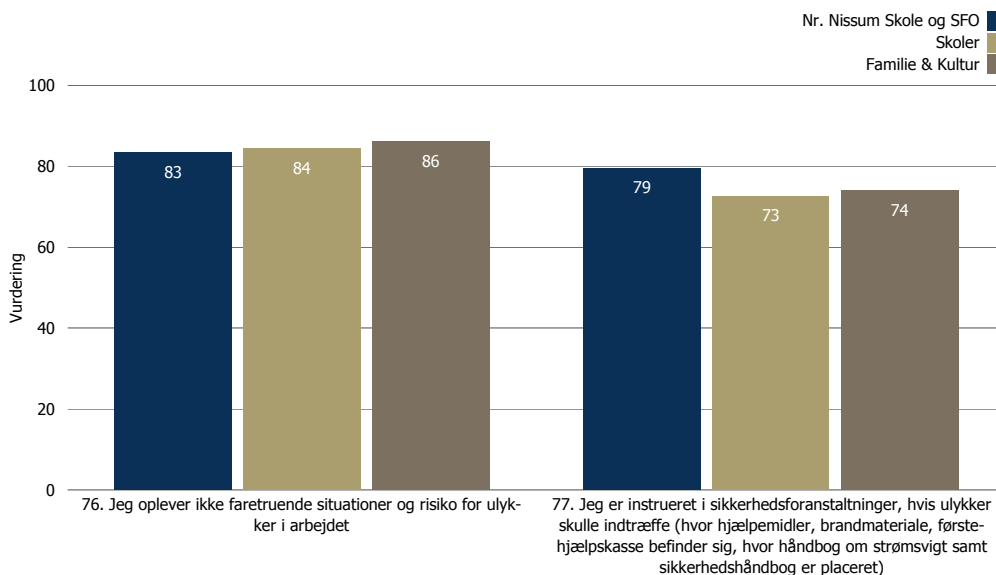
## Rengøring

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Rengøring i Nr. Nissum Skole og SFO.



## Risiko for ulykker

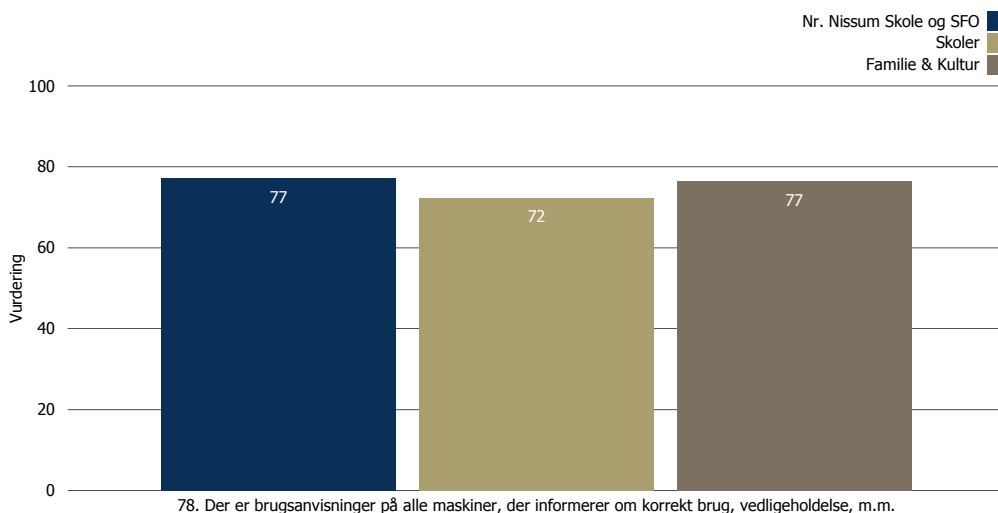
Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Risiko for ulykker i Nr. Nissum Skole og SFO.



# Fysisk arbejdsmiljø

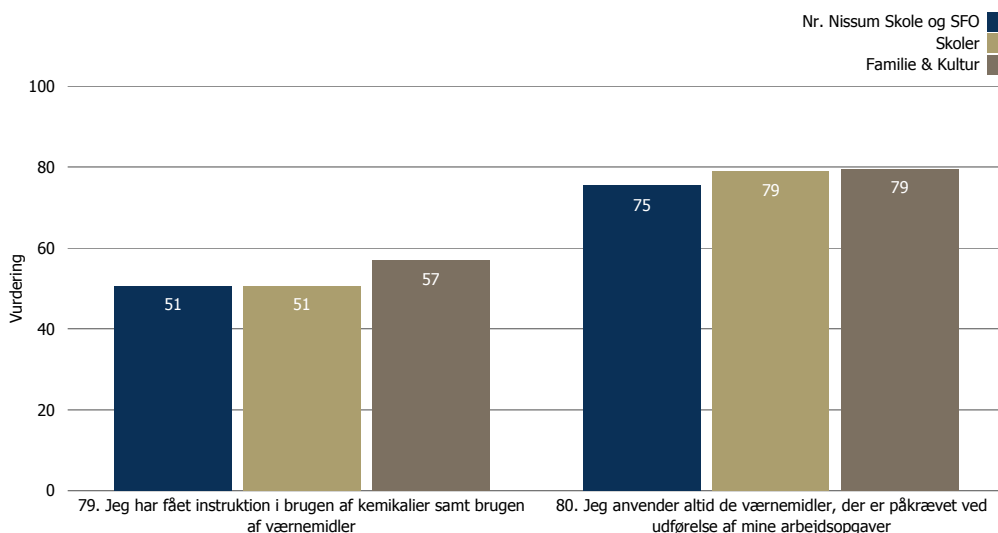
## Maskiner

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Maskiner i Nr. Nissum Skole og SFO.



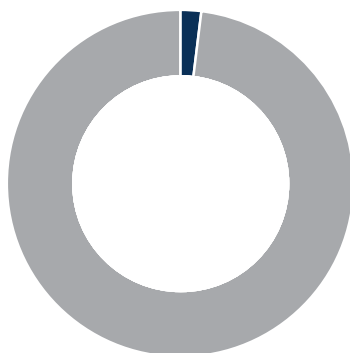
## Kemi og biologiske forhold

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Kemi og biologiske forhold i Nr. Nissum Skole og SFO.



## Sygefravær

Har du indenfor det seneste år haft fravær grundet indeklimaforhold (såsom støj, luftkvalitet, temperatur, træk etc.) eller ergonomiske forhold (såsom tunge løft, uhensigtsmæssige arbejdsstillinger etc.)?

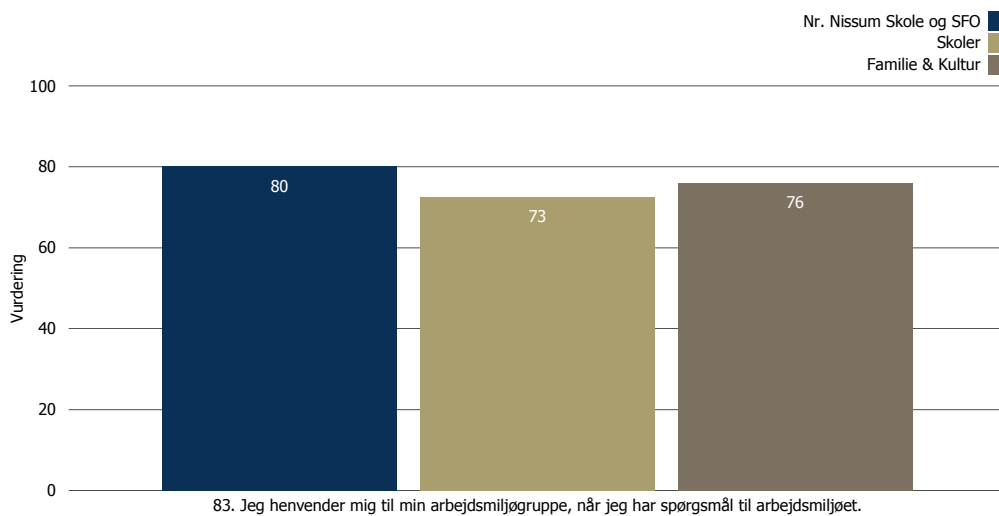


2% Ja  
98% Nej

## Fysisk arbejdsmiljø

### Arbejdsmiljøgruppe

Her ser du medarbejdernes vurdering af det/de specifikke spørgsmål under Arbejdsmiljøgruppe i Nr. Nissum Skole og SFO.





## Tabeller [1]

	Nr. Nissum Skole og SFO		
	Skoler	Skoler	Familie & Kultur
	2014	2014	2014
<b>Svarprocent</b>	<b>75%</b>	<b>81%</b>	<b>82%</b>

### RESULTATOMRÅDER

Det fysiske arbejdsmiljø			
65. Det fysiske arbejdsmiljø på din lokale arbejdsplads (generelt set)	79	75	76
<b>Ergonomi</b>			
66. Jeg har adgang til hjælpemidler, som afhjælper mig, så jeg ikke skal løfte, bære, skubbe eller trække mere end højst nødvendigt	79	75	78
67. Min arbejdsplads er indrettet, så jeg kan arbejde i hensigtsmæssige arbejdsstillinger (f.eks. indstille borde/lys/maskiner/arbejdsredskaber), så mit helbred ikke påvirkes i negativ retning	88	76	78
<b>Arbejdsredskaber</b>			
68. Hvor tilfreds er du alt i alt med de arbejdsredskaber, som du har til rådighed (f.eks. mobiltelefon, PC, printer, lifte, sækkevogn mv.)	78	74	78
<b>Lokalerne/fysiske forhold</b>			
69. Lokalerne er hensigtsmæssigt indrettede	78	70	72
<b>Støj</b>			
70. Min arbejdsplads er indrettet, så jeg ikke bliver generet af støj fra maskiner, andre mennesker eller udefra	76	60	64
<b>Temperatur/indeklima</b>			
71. Det er muligt at undgå generende varme, kulde eller træk	56	64	67
72. Det er muligt at undgå generende indeklimalugte	79	71	74
<b>Lysforhold</b>			
73. Hvor tilfreds er du i alt med lysforholdene på din arbejdsplads	82	77	80
<b>Rengøring</b>			
74. Rengøringen på min arbejdsplads er tilfredsstillende (rengøringspersonalet)	71	58	64
75. Mine kollegaer overholder aftaler om at rydde op og holde orden, så rengøring er muligt for rengøringspersonalet, og så f.eks. snuble/faldulykker undgås	71	67	74
<b>Risiko for ulykker</b>			
76. Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet	83	84	86
77. Jeg er instrueret i sikkerhedsforanstaltninger, hvis ulykker skulle indtræffe (hvor hjælpemidler, brandmateriale, førstehjælpskasse befinder sig, hvor håndbog om strømsvigt samt sikkerhedshåndbog er placeret)	79	73	74
<b>Maskiner</b>			
78. Der er brugsanvisninger på alle maskiner, der informerer om korrekt brug, vedligeholdelse, m.m.	77	72	77
<b>Kemi og biologiske forhold</b>			
79. Jeg har fået instruktion i brugen af kemikalier samt brugen af værnemidler	51	51	57
80. Jeg anvender altid de værnemidler, der er påkrævet ved udførelse af mine arbejdsopgaver	75	79	79
<b>Har du indenfor det seneste år haft fravær grundet indeklimaforhold (såsom støj, luftkvalitet, temperatur, træk etc.) eller ergonomiske forhold (såsom tunge løft, uhensigtsmæssige arbejdsstillinger etc.)?</b>			
Ja	2%	5%	5%
Nej	98%	95%	95%
<b>Arbejdsmiljøgruppe</b>			
83. Jeg henvender mig til min arbejdsmiljøgruppe, når jeg har spørgsmål til arbejdsmiljøet.	80	73	76

